

“बिजनेस पोस्ट के अन्तर्गत डाक शुल्क के नगद भुगतान (बिना डाक टिकट) के प्रेषण हेतु अनुमत. क्रमांक जी.2-22-छत्तीसगढ़ गजट / 38 सि. से. भिलाई. दिनांक 30-05-2001.”



पंजीयन क्रमांक
“छत्तीसगढ़/दुर्ग/09/2013-2015.”

छत्तीसगढ़ राजपत्र

(असाधारण)
प्राधिकार से प्रकाशित

क्रमांक 264]

रायपुर, गुरुवार, दिनांक 15 जून 2023 — ज्येष्ठ 25, शक 1945

गृह (पुलिस) विभाग
मंत्रालय, महानदी भवन, नवा रायपुर अटल नगर

अटल नगर, दिनांक 2 जून 2023

अधिसूचना

क्रमांक एफ 2-05/2023/दो-गृह/रापुसे.— छत्तीसगढ़ सहायक सशस्त्र पुलिस बल अधिनियम, 2011 (क्र.19 सन् 2011) की धारा 15 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों को प्रयोग में लाते हुए, छत्तीसगढ़ के राज्यपाल, एतद्वारा, छत्तीसगढ़ सहायक सशस्त्र पुलिस बल (डिस्ट्रिक्ट स्ट्राइक फोर्स) के पदों पर भर्ती, पदोन्नति एवं सेवा की शर्तें इत्यादि के संबंध में निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

नियम

- संक्षिप्त नाम, विस्तार तथा प्रारम्भ.—** (1) ये नियम छत्तीसगढ़ सहायक सशस्त्र पुलिस बल (डिस्ट्रिक्ट स्ट्राइक फोर्स) सेवा (भर्ती, पदोन्नति तथा सेवा की शर्तें) नियम, 2023 कहलायेंगे।
(2) इसका विस्तार सम्पूर्ण छत्तीसगढ़ राज्य में होगा।
(3) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- परिभाषाएँ.—** (1) इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हों,—
 - सेवा के संबंध में “नियुक्ति प्राधिकारी” से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (वर्गीकरण, नियंत्रण तथा अपील) नियम, 1966 के अधीन संबंधित पदों पर नियुक्तियां करने के लिए (अनुसूची-एक के कॉलम (4) में यथा विनिर्दिष्ट) सशक्त प्राधिकारी;
 - “विभागीय चयन प्रक्रिया” से अभिप्रेत है नियम 11 के अधीन चयन के लिये आयोजित प्रक्रिया;
 - “विभागीय पदोन्नति समिति” से अभिप्रेत है अनुसूची-चार के कॉलम (5) में यथा विनिर्दिष्ट समिति;
 - “प्रथम चरण” से अभिप्रेत है सेवा मूल्यांकन, शारीरिक मापतौल;
 - “शासन” से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ शासन;

- (च) "राज्यपाल" से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ के राज्यपाल;
- (छ) "अन्य पिछड़ा वर्ग" से अभिप्रेत है राज्य सरकार द्वारा, समय-समय पर यथा संशोधित अधिसूचना क्रमांक एफ-8-5-पच्चीस-4-84, दिनांक 26 दिसम्बर, 1984 में यथा विनिर्दिष्ट नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्ग;
- (ज) "द्वितीय चरण" से अभिप्रेत है शारीरिक दक्षता परीक्षा;
- (झ) "अनुसूची" से अभिप्रेत है इन नियमों से संलग्न अनुसूची;
- (ञ) "अनुसूचित जाति" से अभिप्रेत है भारत के संविधान के अनुच्छेद 341 के अधीन इस राज्य के संबंध में यथा विनिर्दिष्ट अनुसूचित जाति;
- (ट) "अनुसूचित जनजाति" से अभिप्रेत है भारत के संविधान के अनुच्छेद 342 के अधीन इस राज्य के संबंध में यथा विनिर्दिष्ट अनुसूचित जनजाति;
- (ठ) "राज्य" से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ राज्य;
- (ड) "चयन समिति" से अभिप्रेत है अनुसूची-तीन के कॉलम (6) में यथा विनिर्दिष्ट समिति;
- (ढ) "सेवा" से अभिप्रेत है छत्तीसगढ़ सहायक सशस्त्र पुलिस बल (डिस्ट्रिक्ट स्ट्राइक फोर्स) सेवा ।
- (2) शब्द और अभिव्यक्तियाँ, जो इन नियमों में प्रयुक्त हैं किन्तु विशेष रूप से परिभाषित नहीं हैं, उनके वहीं अर्थ होंगे, जैसा कि छत्तीसगढ़ पुलिस अधिनियम, 2007 (क्र. 13 सन् 2007) एवं छत्तीसगढ़ सहायक सशस्त्र पुलिस बल अधिनियम, 2011 (क्र. 19 सन् 2011) के अधीन परिभाषित है ।
- 3. विस्तार तथा लागू होना.**— छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 में अन्तर्विष्ट उपबंधों की व्यापकता पर प्रतिकूल प्रभाव डाले बिना, ये नियम सेवा के प्रत्येक सदस्य पर लागू होंगे ।
- 4. सेवा का गठन.**— सेवा में निम्नलिखित व्यक्ति समाविष्ट होंगे, अर्थात्:—
- (1) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारम्भ होने के समय अनुसूची-एक में विनिर्दिष्ट पदों को मूलतः धारण कर रहे हों;
 - (2) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के प्रारम्भ होने के पूर्व सेवा में भर्ती किये गये हों; और
 - (3) वे व्यक्ति, जो इन नियमों के उपबंधों के अनुसार सेवा में भर्ती किये जायें ।
- 5. वर्गीकरण, वेतनमान इत्यादि.**— सेवा का वर्गीकरण, सेवा में सम्मिलित पदों की संख्या तथा उससे संलग्न वेतनमान, अनुसूची-एक में अंतर्विष्ट प्रावधानों के अनुसार होंगे:
- परन्तु यह कि डिस्ट्रिक्ट स्ट्राइक फोर्स एक "डाईंग कैडर" है, जिसमें "आरक्षक (डी.एस.एफ8.)" संवर्ग के स्वीकृत पदों की पूर्ति, छत्तीसगढ़ सहायक सशस्त्र पुलिस बल अधिनियम, 2011 (क्र. 19 सन् 2011) के प्रावधानों के अधीन "छत्तीसगढ़ सहायक सशस्त्र पुलिस बल के सदस्य के रूप में नियुक्त व्यक्ति (सहायक आरक्षक)", जो वर्तमान में कार्यरत हैं, की नियुक्ति के माध्यम से किया जायेगा। इस संवर्ग में नियुक्ति पश्चात्, नियुक्त/पदोन्नत हुये अधिकारी/कर्मचारी के सेवानिवृत्ति, मृत्यु इत्यादि के फलस्वरूप रिक्त होने वाले पद, संवर्ग में स्वमेव समाप्त हो जायेंगे ।
- 6. नियुक्ति का तरीका.**— (1) इन नियमों के प्रारम्भ होने के पश्चात् सेवा में नियुक्ति निम्नलिखित तरीकों द्वारा की जायेगी, अर्थात्:—
- (क) विभागीय चयन प्रक्रिया के माध्यम से नियुक्ति द्वारा;
 - (ख) सेवा के सदस्यों की पदोन्नति द्वारा, जैसा कि अनुसूची-चार के कॉलम (2) में विनिर्दिष्ट है ।
- (2) उप-नियम (1) के खण्ड (क) या (ख) के अधीन नियुक्त किये गये व्यक्तियों की संख्या, अनुसूची-एक में यथा विनिर्दिष्ट कर्तव्य पदों की संख्या के अनुसूची-दो में दर्शाए गए प्रतिशत से किसी भी समय अधिक नहीं होगी ।

- (3) इन नियमों के उपबंधों के अधीन रहते हुए, नियुक्ति की किसी विशिष्ट कालावधि के दौरान भरे जाने के लिए अपेक्षित सेवा में किसी विशिष्ट रिक्ति या रिक्तियों को भरे जाने के प्रयोजन के लिये अपनाया जाने वाला नियुक्ति का तरीका या तरीके तथा प्रत्येक तरीके द्वारा नियुक्ति किये जाने वाले व्यक्तियों की संख्या, प्रत्येक अवसर पर विभागाध्यक्ष द्वारा शासन के परामर्श से अवधारित की जायेगी।
 - (4) उप-नियम (1) में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, यदि विभागाध्यक्ष की राय में, सेवा की अत्यावश्यकताओं को देखते हुए, ऐसा करना अपेक्षित हो, तो वह, प्रशासकीय विभाग की पूर्व सहमति से, सेवा में नियुक्ति के उन तरीकों को छोड़, जिनको उक्त उप-नियम में विनिर्दिष्ट किया गया है, ऐसे तरीके अपना सकेगा, जिसे वह इस निमित्त जारी किये गये आदेश द्वारा विहित करे।
 - (5) विभागीय चयन प्रक्रिया द्वारा पदों को भरे जाने के प्रयोजन के लिए, संबंधित रेंज पुलिस महानिरीक्षक द्वारा एक चयन समिति गठित की जाएगी, जो पूर्वोक्त मापदण्डों के अलावा अन्य युक्तिसंगत मापदण्ड शासन की सहमति से अपना सकेगी।
 - (6) नियुक्ति के समय, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) के प्रावधान (संबंधित जिला हेतु) तथा सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी निर्देश (यथा संशोधित) भी लागू होंगे।
- 7. सेवा में नियुक्ति.** — (1) इन नियमों के प्रारंभ होने के पश्चात् सेवा में समस्त नियुक्तियां, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा की जायेंगी तथा ऐसी कोई भी नियुक्ति, नियम 6 में विनिर्दिष्ट नियुक्ति के तरीके में से किसी एक तरीके द्वारा चयन करने के पश्चात् ही की जायेगी अन्यथा नहीं। नियुक्ति आदेश, चयन सूची में वरिष्ठता क्रम में जारी किये जायेंगे। नियुक्ति आदेश जारी करने के पूर्व सहायक आरक्षक का चरित्र सत्यापन एवं स्वास्थ्य परीक्षण कराया जायेगा। चरित्र सत्यापन में कोई विपरीत टीप नहीं होने और निर्धारित मापदण्ड के आधार पर पूर्ण रूप से स्वस्थ होने पर ही सहायक आरक्षक को नियुक्ति आदेश जारी कर, पुलिस लाईन में आमद देने का आदेश दिया जायेगा।
- (2) चयन हेतु आरक्षण के संबंध में छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) के प्रावधानों (संबंधित जिला हेतु) तथा छत्तीसगढ़ सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा उक्त अधिनियम के अधीन समय-समय पर जारी निर्देशों (यथा संशोधित) का भी पालन किया जायेगा।
- 8. नियुक्ति के लिये अभ्यर्थियों की पात्रता की शर्तें.**— (1) सहायक आरक्षक के पद पर कम से कम 9 वर्ष की सेवा पूर्ण कर ली हो।
- (2) सहायक आरक्षक का आचरण एवं पिछला रिकार्ड अच्छा होना चाहिए।
- (3) शारीरिक अर्हता— छत्तीसगढ़ पुलिस कार्यपालिक बल, आरक्षक (भर्ती तथा सेवा की शर्तें) नियम, 2007 के प्रावधानों के अंतर्गत संबंधित जिले में पुलिस कार्यपालिक आरक्षक (जी.डी.) के पद के लिये लागू प्रावधान।
- (4) शैक्षणिक अर्हताएं— किसी मान्यता प्राप्त संस्था/मण्डल से 5वीं कक्षा की परीक्षा उत्तीर्ण होना चाहिए।
- 9. निरर्हता.**— (1) अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिये किन्हीं भी साधनों से प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, समर्थन अभिप्राप्त करने के किसी भी प्रयास को, नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा परीक्षा/चयन में शामिल होने के लिये निरर्हित माना जायेगा।
- (2) कोई भी पुरुष अभ्यर्थी, जिसकी एक से अधिक पत्नियां जीवित हों और कोई भी महिला अभ्यर्थी, जिसने ऐसे पुरुष से विवाह किया हो, जिसकी पहले ही एक पत्नी जीवित हो, किसी सेवा या पद में नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा:
- परन्तु यदि शासन का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा करने के विशेष कारण हैं, तो शासन, ऐसे अभ्यर्थियों को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।
- (3) कोई भी अभ्यर्थी, किसी सेवा या पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जाएगा, जब तक कि उसे ऐसी स्वास्थ्य परीक्षा में, जो विहित की जाए, मानसिक या शारीरिक रूप से स्वस्थ,

तथा किसी मानसिक या शारीरिक दोष जो किसी सेवा या पद के कर्तव्य को पूरा करने में बाधा डाल सकता हो से मुक्त, घोषित न कर दिया जाये:

परन्तु आपवादिक मामलों में अभ्यर्थी को उसकी स्वास्थ्य परीक्षा के पूर्व किसी सेवा या पद पर इस शर्त के अधीन अस्थायी नियुक्ति दी जा सकेगी कि यदि वह चिकित्सीय रूप से अस्वस्थ पाया जाता है, तो उसकी सेवाएं तत्काल समाप्त की जा सकेंगी।

(4) कोई भी अभ्यर्थी, किसी सेवा या पद के लिए उस स्थिति में पात्र नहीं होगा, यदि नियुक्ति प्राधिकारी का, ऐसी सम्यक् जांच, जैसा कि वह आवश्यक समझे, के पश्चात्, यह समाधान हो जाये कि वह (अभ्यर्थी) ऐसी सेवा या पद के लिए उपयुक्त नहीं है।

(5) कोई भी अभ्यर्थी, जिसे महिलाओं के विरुद्ध किसी अपराध का सिद्ध दोष ठहराया गया हो, किसी सेवा या पद के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि किसी अभ्यर्थी के विरुद्ध न्यायालय में ऐसे मामले लंबित हों, तो उसकी नियुक्ति का मामला तब तक लंबित रखा जायेगा, जब तक कि उस अपराधिक मामले का न्यायालय द्वारा अंतिम विनिश्चय न कर दिया जाए।

(6) कोई भी अभ्यर्थी, जिसने विवाह के लिए नियत की गई न्यूनतम आयु से पूर्व विवाह कर लिया हो, किसी सेवा या पद के लिए पात्र नहीं होगा।

10. सहायक आरक्षकों की पात्रता के संबंध में नियुक्ति प्राधिकारी का विनिश्चय अंतिम होगा.— विभागीय चयन प्रक्रिया में शामिल होने के लिये सहायक आरक्षक की पात्रता अथवा अन्यथा के संबंध में, नियुक्ति प्राधिकारी/चयन समिति का विनिश्चय अंतिम होगा तथा ऐसे किसी भी सहायक आरक्षक को, जिसे नियुक्ति प्राधिकारी/चयन समिति द्वारा विभागीय चयन प्रक्रिया में शामिल होने के लिये पात्र नहीं पाया गया है, विभागीय चयन प्रक्रिया में उपस्थित होने की अनुमति नहीं दी जायेगी।

11. चयन द्वारा नियुक्ति.— (1) विभागीय चयन कार्यक्रम की "सूचना" पुलिस मुख्यालय / रेंज कार्यालय/संबंधित इकाई द्वारा विभागीय स्तर पर प्रसारित की जायेगी। चयन, संबंधित समस्त जिला मुख्यालयों पर एक साथ एक ही समय पर होगी। कोई विशिष्ट कानून व्यवस्था अथवा अन्य समस्या होने पर, पुलिस मुख्यालय, चयन कार्यक्रम में आवश्यक संशोधन कर सकेगा।

(2) विभागीय स्तर पर जारी अधिसूचना के दिनांक को पदों की वास्तविक रिक्तियों की संख्या के आधार पर ही सूचना जारी किया जायेगा। वित्तीय मितव्ययता को ध्यान में रखते हुए पुलिस मुख्यालय द्वारा संयुक्त सूचना जारी किया जा सकेगा।

(3) नियुक्ति के लिये उपलब्ध रिक्तियों में से उन सहायक आरक्षकों के लिये पदों को आरक्षित रखे जायेंगे, जो छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन 1994) के प्रावधानों (संबंधित जिला हेतु) और शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा उक्त अधिनियम के अधीन समय-समय पर जारी निर्देशों (यथा संशोधित) के अधीन अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के सदस्य हैं।

(4) अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के उन अभ्यर्थियों को, जिन्हें प्रशासन में दक्षता बनाये रखने का सम्यक् ध्यान रखते हुए सेवा में नियुक्ति के लिये नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा उपयुक्त घोषित किया गया हो, यथास्थिति, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिये नियम 13 के अधीन आरक्षित रिक्तियों पर नियुक्त किया जा सकेगा।

(5) आरक्षण हेतु राज्य शासन द्वारा समय-समय पर उस जिले के लिए जारी आरक्षण रोस्टर एवं नियम लागू होंगे।

(6) जहां सहायक आरक्षक के पद पर कर्मचारी उपलब्ध है, सिर्फ उन्हीं जिलों में चयन प्रक्रिया अपनाई जायेगी।

(7) नियम 6 के उप-नियम (1) के खण्ड (क) के अधीन विभागीय नियुक्ति प्रक्रिया द्वारा चयन की प्रक्रिया निम्नानुसार होगी, अर्थात् :-

प्रथम चरण :-**(एक) सेवा मूल्यांकन (100 अंक)–**

- (क) सहायक आरक्षक के पद पर सेवाकाल की गणना, पूर्ण सेवाकाल को मानकर, प्रत्येक पूरे किये गये वर्ष के लिये 05 अंक दिया जायेगा। सेवाकाल के लिये अधिकतम अंक 50 होंगे।
- (ख) पूरे सेवाकाल में प्राप्त ईनाम के लिये 03 अंक, प्रत्येक ईनाम के मान से दिये जायेंगे। ईनाम के लिये अधिकतम अंक 50 होंगे।
- (ग) प्रत्येक गैरहाजिर माह के लिये 01 अंक कम किये जायेंगे।
- (घ) वे सहायक आरक्षक, जिनको सेवा से पृथक किया गया है एवं वह अपील प्राधिकार के आदेश उपरांत याचिका में मानवीय आधार पर आ गये हैं, के संबंध में दीर्घशास्ति मानकर 05 अंक काटे जायेंगे।

उपरोक्त मापदण्डों के आधार पर अभिलेख के परीक्षण में अनारक्षित प्रवर्ग के सहायक आरक्षक को 40 प्रतिशत अंक एवं अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों एवं अन्य पिछड़े वर्गों के सहायक आरक्षक को 30 प्रतिशत अंक प्राप्त करना अनिवार्य होगा। उपरोक्तानुसार अंक प्राप्त करने वाले सहायक आरक्षक को द्वितीय चरण (शारीरिक दक्षता परीक्षा) में शामिल किया जायेगा।

- (दो) शारीरिक माप का मान – शारीरिक माप का मान सभी सहायक आरक्षकों के लिये अनिवार्य होगी। शारीरिक माप का मान वैसा ही होगा, जैसा कि छत्तीसगढ़ पुलिस कार्यपालिक बल, आरक्षक (भर्ती तथा सेवा की शर्तें) नियम, 2007 के प्रावधानों के अंतर्गत संबंधित जिले में पुलिस कार्यपालिक आरक्षक (जी.डी.) को लागू है।

द्वितीय चरण :-

- (तीन) **शारीरिक दक्षता परीक्षा** – शारीरिक दक्षता परीक्षा सभी सहायक आरक्षकों के लिये अनिवार्य होगी। शारीरिक दक्षता परीक्षा का मापदण्ड वैसा ही होगा, जैसा कि छत्तीसगढ़ पुलिस कार्यपालिक बल, आरक्षक (भर्ती तथा सेवा की शर्तें) नियम, 2007 के प्रावधानों के अंतर्गत संबंधित जिले में पुलिस कार्यपालिक आरक्षक (जी.डी.) को लागू है।

- (चार) **चयन सूची (कुल पूर्णांक 100)–** शारीरिक दक्षता परीक्षा-100 अंक के आधार पर चयन सूची तैयार की जायेगी। शारीरिक दक्षता परीक्षा के कुल प्राप्तांकों के आधार पर मेरिट क्रम में सूची तैयार की जायेगी। सर्वप्रथम सभी वर्गों के अभ्यर्थियों में से अनारक्षित पदों के लिए पात्र अभ्यर्थियों की सूची तैयार की जायेगी। इस सूची में आरक्षित वर्ग (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों) के वे अभ्यर्थी भी शामिल होंगे, जो मेरिट के आधार पर स्थान पाने के हकदार हैं एवं अनारक्षित पदों के लिए सभी योग्यता भी पूरी करते हैं। शेष अभ्यर्थी में से अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों (सहायक आरक्षक) की उनके अपने-अपने प्रवर्ग के लिये आरक्षित पदों हेतु पृथक-पृथक सूचियां तैयार की जायेंगी।

- (पांच) **चयन सूची का अनुमोदन** – विभागीय चयन प्रक्रिया के पश्चात् चयन सूची तत्काल ही तैयार किया जाकर, पुलिस मुख्यालय द्वारा निर्धारित कार्यक्रम के अनुसार समस्त आवश्यक रिकार्ड के साथ रेंज पुलिस महानिरीक्षक को अनुमोदन हेतु भेजी जायेगी। रेंज पुलिस महानिरीक्षक, प्रथम दृष्टया किन्तु किसी भी दशा में पुलिस मुख्यालय द्वारा निर्धारित कार्यक्रम के अनुसार ही सूची का परीक्षण करने के पश्चात् अनुमोदन आदेश जारी करेंगे। रेंज पुलिस महानिरीक्षक, चयन सूची का अनुमोदन के समय परीक्षण करेंगे कि–

(अ) क्या चयन नियमानुसार की गई है ?

(ब) क्या चयन में आरक्षण संबंधी नियमों का पालन किया गया है ?

- (स) चयन के दौरान कोई गंभीर अनियमितता या ऐसी शिकायत तो सामने नहीं आई, जो प्रथम दृष्टया सही प्रतीत होती हो?
- (द) कोई अन्य स्वस्पष्ट चूक या त्रुटि या लापरवाही तो परिलक्षित नहीं हो रही है ?

यदि रेंज पुलिस महानिरीक्षक उपरोक्त त्रुटि पाते हैं तो वे चयन की कार्यवाही निरस्त करने का स्पष्ट आदेश जारी करेंगे। निरस्तीकरण आदेश की प्रति पुलिस मुख्यालय को भी पृष्ठांकित की जायेगी। केवल अंक गणितीय चूक के आधार पर चयन प्रक्रिया तब तक निरस्त नहीं की जायेगी, जब तक कि यह स्पष्ट न हो जाये कि इसके कारण अभ्यर्थियों के चयन पर विपरीत प्रभाव पड़ रहा है। अप्रमाणित शिकायतों अथवा जनचर्चा के आधार पर विभागीय चयन प्रक्रिया निरस्त नहीं की जा सकेगी।

चयन सूची, या तो पूरी तरह अनुमोदित की जायेगी अथवा पूरी तरह निरस्त की जायेगी। रेंज पुलिस महानिरीक्षक पुनः मूल्यांकन अथवा पुनः विभागीय चयन प्रक्रिया का आदेश नहीं दे सकेंगे। अनुमोदन के पूर्व रेंज पुलिस महानिरीक्षक सभी आवश्यक रिकार्ड एवं कच्चा कार्य परीक्षण हेतु बुला सकेंगे।

12. चयन समिति द्वारा सिफारिश किये गये अभ्यर्थियों (सहायक आरक्षक) की सूची.—

- (1) चयन समिति, उन अभ्यर्थियों की योग्यता के क्रम में व्यवस्थित एक सूची, जो ऐसे स्तर से अर्हित हों, जैसा कि उसके द्वारा अवधारित किया जाये तथा अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के उन अभ्यर्थियों की एक सूची, जो यद्यपि उस स्तर से अर्हित नहीं हैं, किन्तु जिन्हें प्रशासन में दक्षता बनाये रखने का सम्यक् ध्यान रखते हुए, समिति द्वारा सेवा में नियुक्ति के लिए उपयुक्त घोषित किया गया हो, तैयार करेगी और उसे नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रेषित करेगी।
- (2) इन नियमों तथा छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 के उपबंधों के अधधीन रहते हुए, उपलब्ध रिकॉर्डों पर अभ्यर्थियों की नियुक्ति के लिये सूची में से उसी क्रम में विचार किया जायेगा, जिस क्रम में उनके नाम सूची में आये हों।
- (3) सूची में किसी सहायक आरक्षक का नाम सम्मिलित किये जाने से ही उसे नियुक्ति का कोई अधिकार तब तक प्राप्त नहीं होता, जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी का ऐसी जांच करने के पश्चात् जैसी कि वह आवश्यक समझे, यह समाधान न हो जाये कि सहायक आरक्षक सेवा में नियुक्ति के लिये सभी प्रकार से उपयुक्त है।

13. चयन सूची से सेवा में नियुक्ति.—(1) "आरक्षक (डी.एस.एफ.)" के पद पर नियुक्ति के लिये अंतिम चयन सूची, शारीरिक दक्षता परीक्षा में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर तैयार की जायेगी। नियुक्तियाँ, पदों की उपलब्धता के अधधीन रहते हुये मेरिट लिस्ट से की जायेंगी।

- (2) एक समान कुल अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थियों की परस्पर वरिष्ठता, उनकी जन्मतिथि के आधार पर निश्चित की जायेगी। अधिक आयु वाले सहायक आरक्षक को वरिष्ठ माना जायेगा। यदि जन्मतिथि व प्राप्तांक दोनों समान हो तो सहायक आरक्षक के पद पर वरिष्ठता के आधार पर वरिष्ठता निर्धारित की जायेगी।

14. पदोन्नति द्वारा नियुक्ति.—(1) पात्र अभ्यर्थियों की पदोन्नति हेतु प्रारंभिक चयन करने के लिए अनुसूची-चार के अनुसार विभागीय पदोन्नति समिति गठित की जायेगी।

तथापि इस उप-नियम के अधीन, समिति के गठन के प्रयोजन के लिये छत्तीसगढ़ लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिए आरक्षण) अधिनियम, 1994 (क्र. 21 सन् 1994) की धारा 8 के उपबंधों का भी अनुसरण किया जायेगा। साथ ही छत्तीसगढ़ शासन द्वारा जारी पत्र क्रमांक एफ 13-8/2019/आ.प्र. /1-3, नवा रायपुर, अटल नगर, दिनांक 29.06.2020 के परिपालन में समिति में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों का पृथक-पृथक प्रतिनिधित्व रखा जाना अनिवार्य है तथा छत्तीसगढ़ शासन द्वारा जारी पत्र क्रमांक एफ 13-8/2019/आ.प्र.

/1-3, नवा रायपुर, अटल नगर, दिनांक 27.08.2020 के परिपालन में समिति में एक महिला सदस्य को रखा जाना अनिवार्य है।

- (2) समिति की बैठक ऐसे अंतरालों में होगी, जो साधारणतः एक वर्ष से अधिक न हो।
- (3) समिति का कार्यकाल, उसके गठन किए जाने से एक वर्ष का या जब तक उसका पुर्नगठन न हो जाये, इसमें से जो भी पहले हो, होगा।
- (4) छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के उपबंधों के अनुसार एवं जिला बल में जी.डी. संवर्ग में समकक्ष पद/सेवा हेतु प्रचलित पदोन्नति नियम में उल्लेखित मापदण्ड के अनुसार पदोन्नति दी जायेगी।
- (5) रिक्तियों में पदोन्नति करने हेतु प्रक्रिया, उप-नियम (4) में उल्लेखित नियम एवं शासन के सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा समय-समय पर जारी किये गये अनुदेशों के अनुसार होगी।

- 15. पदोन्नति के लिए पात्रता की शर्तें.**— (1) उप-नियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए, समिति, उन समस्त व्यक्तियों के मामलों पर विचार करेगी, जिन्होंने उस वर्ष की जनवरी के प्रथम दिन को, उन पदों में, जिससे पदोन्नति की जानी है अथवा शासन द्वारा उसके समतुल्य घोषित किन्हीं अन्य पद या पदों पर (चाहे मूल रूप में या स्थानापन्न रूप में), उतने वर्षों की सेवा, जैसा कि अनुसूची-चार के कॉलम (4) में विनिर्दिष्ट है, पूर्ण कर ली हो तथा जो उप-नियम (2) के अनुसार विचारण क्षेत्र के भीतर आते हों।

स्पष्टीकरण :— पदोन्नति के लिए पात्रता हेतु संगणना की रीति.— संबंधित वर्ष, जिसमें विभागीय पदोन्नति समिति आहूत की जाती है, की प्रथम जनवरी को अर्हकारी सेवा की अवधि की गणना, उस कैलेण्डर वर्ष से की जायेगी, जिसमें लोक सेवक फीडर संवर्ग/सेवा के भाग/पद के वेतनमान में आया हो और फीडर संवर्ग/सेवा के भाग/पद के वेतनमान में आने की तारीख से नहीं।

- (2) छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के उपबंधों के अनुसार एवं जिला बल में जी.डी. संवर्ग में समकक्ष पद/सेवा हेतु प्रचलित पदोन्नति नियम में उल्लिखित मापदण्ड के अनुसार पदोन्नति दी जायेगी।
- (3) शासन द्वारा विहित आरक्षण रोस्टर के अनुसार पदोन्नति की जायेगी।
- (4) सेवा के प्रत्येक पद/रैंक पर पदोन्नति हेतु पदोन्नति-पूर्व-प्रशिक्षण में सम्मिलित होना अनिवार्य होगा।

- 16. पदोन्नति हेतु उपयुक्त अभ्यर्थियों की सूची तैयार करना.**— (1) विभागीय पदोन्नति समिति ऐसे व्यक्तियों की एक सूची तैयार करेगी, जो उपर्युक्त नियम 14 में विहित शर्तों को पूरी करते हों तथा जिन्हें समिति द्वारा सेवा में पदोन्नति के लिए उपयुक्त समझा गया हो।

संबंधित वर्ष, जिसके लिये पदोन्नति प्रक्रिया आयोजित की जानी है, उस वर्ष अर्थात् 1 जनवरी से 31 दिसम्बर के दौरान पदोन्नति के लिये रिक्तियों की संख्या की गणना, विद्यमान तथा सेवानिवृत्ति एवं उच्चतर संवर्ग/सेवा के भाग/पदों के उच्चतर वेतनमान में पदोन्नति के कारण प्रत्याशित रिक्तियों में 25 प्रतिशत (अप्रत्याशित) अधिक का योग करते हुये रिक्त पदों का निर्धारण किया जायेगा। रिक्त पदों का निर्धारण आरक्षण रोस्टर के अनुसार किया जायेगा।

- (2) उक्त सूची, छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के उपबंधों के अनुसार एवं जिला बल में जी.डी. संवर्ग में समकक्ष पद/सेवा हेतु प्रचलित पदोन्नति नियम में उल्लेखित मापदण्ड के अनुसार तैयार की जायेगी। पदोन्नति के लिये व्यक्तियों की चयन सूची तैयार करने के लिये मापदण्ड वरिष्ठता-सह-उपयुक्तता (सीनियरिटी-सब्जेक्ट-टू-फिटनेस) होगी।
- (3) छत्तीसगढ़ सिविल सेवा (सेवा की सामान्य शर्तें) नियम, 1961 के अनुसार, चयन सूची की तैयारी के समय, सूची में सम्मिलित कर्मचारियों के नाम, अनुसूची-चार के कॉलम (2) में यथा विनिर्दिष्ट सेवा या पदों में वरिष्ठता के क्रम में रखे जायेंगे।

स्पष्टीकरण —ऐसे व्यक्ति, जिसका नाम चयन सूची में शामिल किया गया है, किन्तु जिसे सूची की विधिमाम्यता के दौरान पदोन्नत नहीं किया गया है, केवल उसके पूर्वोत्तर

चयन के तथ्य से ही उन व्यक्तियों के ऊपर, जिन पर पश्चात्तर्वर्ती चयन में विचार किया गया है, ज्येष्ठता का कोई दावा नहीं किया जायेगा।

17. चयन/योग्यता सूची.— (1) अतिरिक्त पुलिस महानिदेशक (प्रशासन)/ रेंज पुलिस महानिरीक्षक / उप पुलिस महानिरीक्षक द्वारा अंतिम रूप से अनुमोदित की गई सूची अनुसूची-चार के कॉलम (2) में उल्लिखित पदों से, उक्त अनुसूची के कॉलम (3) में उल्लिखित पदों पर, सेवा के सदस्यों की पदोन्नति के लिये चयन/योग्यता सूची होगी।

(2) विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा चयन/योग्यता सूची बनाये जाने के पूर्व उसे पुनरीक्षित विभागीय पदोन्नति समिति (रिव्यू डी.पी.सी.) के रूप में भी कार्य करना पड़ेगा अर्थात् जिनके नाम पूर्व विभागीय पदोन्नति समिति में विचार हेतु छूट गये हैं अथवा जिनके सेवा-अभिलेख में कोई परिवर्तन हो गया हो तो ऐसे कर्मचारियों के नामों पर समिति द्वारा विचार किया जायेगा।

(3) पदोन्नति के लिये चयन/योग्यता सूची, सामान्यतः इसके तैयार किये जाने की तारीख से नई योग्यता सूची प्रकाशित होने तक अथवा 18 माह की अवधि, जो भी पहले हो, तक विधिमान्य रहेगी:

परन्तु चयन/योग्यता सूची में सम्मिलित किसी व्यक्ति की ओर से आचरण या कर्तव्य के निर्वहन में गंभीर चूक होने की स्थिति में, चयन/योग्यता सूची का विशेष रूप से पुनर्विलोकन किया जा सकेगा और यदि उचित समझे तो चयन/योग्यता सूची से ऐसे व्यक्ति का नाम हटाया जा सकेगा।

(4) पदोन्नति हेतु उपयुक्त पाये गये कर्मचारियों की चयन/योग्यता सूची जिला बल में जी.डी. संवर्ग में समकक्ष पद/सेवा हेतु प्रचलित पदोन्नति नियम में उल्लेखित सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी की जायेगी। चयनित अधिकारी/कर्मचारियों का उच्च पद पर पदोन्नति हेतु पदोन्नति-पूर्व-प्रशिक्षण, प्रशिक्षण संस्था में संचालित किया जायेगा। उक्त प्रशिक्षण पश्चात् नियमानुसार सक्षम अधिकारी द्वारा योग्यता सूची जारी कर, रिक्त पदों पर संवर्गवार उसी क्रम में पदोन्नति दी जायेगी, जिस क्रम में उपयुक्त कर्मचारी का नाम, योग्यता सूची में हो।

योग्यता सूची की समयावधि समाप्ति उपरांत, यदि कोई अधिकारी/कर्मचारी पदोन्नत नहीं हो पाता है एवं पदोन्नति-पूर्व-प्रशिक्षण में शामिल अधिकारी/कर्मचारी, जो पदोन्नति प्राप्त नहीं कर पाया हो, तो नई योग्यता सूची तैयार करते समय उसका नाम सेवा में वरिष्ठता क्रम से सम्मिलित कर लिया जायेगा। किसी भी अधिकारी/कर्मचारी को, पूर्व वर्ष की योग्यता सूची के आधार पर पदोन्नति अथवा वरिष्ठता का लाभ दिये जाने की पात्रता नहीं होगी किन्तु नई योग्यता सूची में उसका नाम आने के उपरांत, ही जहां उसका वरिष्ठता क्रम निर्धारित किया गया हो, उसी क्रम से उसे वरिष्ठता का लाभ दिया जायेगा, बशर्ते उसको उक्त अवधि में कोई बड़ी सजा नहीं मिली हो तथा उसके विरुद्ध कोई विभागीय जाँच, अपराधिक प्रकरण विचाराधीन व लंबित न हो। यदि किसी अधिकारी/कर्मचारी को इस अवधि में दीर्घशास्ति अधिरोपित हो जाती है, तो उसका नाम योग्यता सूची से हटा दिया जायेगा। ऐसे अधिकारी/कर्मचारी को पदोन्नति प्राप्त करने के लिए पुनः निर्धारित चयन प्रक्रिया में सम्मिलित होकर उपयुक्त होना आवश्यक होगा। योग्यता सूची बनाने एवं पुनरीक्षण की प्रक्रिया, प्रत्येक वर्ष की जायेगी। पदोन्नति हेतु चयन प्रक्रिया में सम्मिलित होने के लिए अधिकारी/कर्मचारी को अवसरों का बंधन नहीं रहेगा।

18. चयन/योग्यता सूची से सेवा में नियुक्ति.—(1) चयन/योग्यता सूची में सम्मिलित व्यक्तियों की सेवा-संवर्ग के पदों पर नियुक्ति उसी क्रम में किया जायेगा, जिस क्रम में उनके नाम छत्तीसगढ़ लोक सेवा (पदोन्नति) नियम, 2003 के उपबंधों के अनुसार एवं जिला बल में जी.डी. संवर्ग में समकक्ष पद/सेवा हेतु प्रचलित पदोन्नति नियम में उल्लिखित मापदण्ड के अनुसार सूची में आये हों।

(2) साधारणतः उस व्यक्ति की जिसका नाम चयन/योग्यता सूची में सम्मिलित हो, नियुक्ति के पूर्व विभागीय पदोन्नति समिति से परामर्श करना तब तक आवश्यक नहीं होगा, जब तक कि चयन/योग्यता सूची में उसका नाम शामिल किये जाने तथा प्रस्तावित नियुक्ति की तारीख के बीच की कालावधि के दौरान उसके कार्य में ऐसी

कोई गिरावट न आ जाये, जो नियुक्ति प्राधिकारी की राय में, सेवा में नियुक्ति के लिए उसे अनुपयुक्त सिद्ध करती हो।

19. सामान्य निर्देश.— (1) अभ्यर्थियों (सहायक आरक्षक) की नियुक्ति वरिष्ठता क्रम में 100 बिन्दु रोस्टर के अनुसार ही इकाई प्रमुख द्वारा की जायेगी।

(2) विभागीय चयन प्रक्रिया का सभी रिकार्ड एवं रफ कार्य सुरक्षित रखा जायेगा। यह चयन प्रक्रिया समाप्त होने के तीन वर्ष के बाद ही नष्ट किया जा सकेगा, बशर्ते चयन प्रक्रिया के संबंध में कोई जांच न चल रही हो या प्रस्तावित न हो अथवा न्यायालयीन प्रकरण लंबित न हो।

(3) सभी रिकार्ड स्याही अथवा बाल पेन से लेख किया जाना चाहिए।

(4) शारीरिक नापजोख एवं शारीरिक दक्षता परीक्षा में एकरूपता तथा पारदर्शिता के लिये बहुउद्देशीय कार्ड का नमूना का प्रारूप विभाग द्वारा विहित किया जा सकेगा।

(5) "प्रधान आरक्षक (डी.एस.एफ.)" एवं अन्य वरिष्ठ पदों की पूर्ति, छत्तीसगढ़ सहायक सशस्त्र पुलिस बल (डिस्ट्रिक्ट स्ट्राइक फोर्स) संवर्ग में पदस्थ अधिकारी/कर्मचारियों की पदोन्नति के आधार पर की जाएगी। पदोन्नति, रेंज पुलिस महानिरीक्षक द्वारा की जायेगी।

(6) छत्तीसगढ़ सहायक सशस्त्र पुलिस बल, (डिस्ट्रिक्ट स्ट्राइक फोर्स) "आरक्षक (डी.एस.एफ.)" की नियुक्ति के अलावा शेष सेवा के निर्बन्धन, कर्तव्य, शर्तें तथा भत्ते इत्यादि वही होंगे, जो इन जिलों में तैनात छत्तीसगढ़ पुलिस कार्यपालिक बल के आरक्षक (जीडी) के हैं।

(7) छत्तीसगढ़ सहायक सशस्त्र पुलिस बल (डिस्ट्रिक्ट स्ट्राइक फोर्स) संवर्ग में नियुक्त कर्मियों का समकक्षीय पद संवर्ग पर स्थानान्तरण नहीं होगा।

(8) छत्तीसगढ़ सहायक सशस्त्र पुलिस बल (डिस्ट्रिक्ट स्ट्राइक फोर्स) संवर्ग में पदोन्नत कर्मियों का समकक्षीय पद संवर्ग (डिस्ट्रिक्ट स्ट्राइक फोर्स) में ही स्थानान्तरण होगा।

(9) शारीरिक दक्षता परीक्षा में छूट— कर्तव्य निर्वहन के दौरान निःशक्त/चोटग्रस्त (घायल) कर्मचारियों एवं गर्भवती महिलाओं के संबंध में गुण-दोष के आधार पर विचार करते हुये रेंज पुलिस महानिरीक्षक शारीरिक दक्षता परीक्षा में आवश्यक छूट देने हेतु सक्षम प्राधिकारी होंगे।

20. निर्वचन.— यदि इन नियमों के निर्वचन के संबंध में कोई प्रश्न उद्भूत होता है, तो उसे शासन को निर्दिष्ट किया जायेगा, जिस पर उसका विनिश्चय अंतिम होगा।

21. शिथिलीकरण.— इन नियमों में दी गई किसी बात का यह अर्थ नहीं लगाया जायेगा कि वह किसी ऐसे व्यक्ति के मामले में, जिस पर ये नियम लागू होते हैं, ऐसी रीति से कार्यवाही करने की राज्यपाल की शक्ति को, जो उसे न्यायसंगत एवं उचित प्रतीत हो, सीमित या कम करती है:

परन्तु कोई मामला ऐसी रीति से नहीं निपटाया जायेगा, जो कि इन नियमों में उपबंधित रीति की अपेक्षा उसके लिये कम अनुकूल हो।

22. निरसन तथा व्यावृत्ति.— (1) इन नियमों के तत्स्थानी और इन नियमों के प्रारंभ होने के ठीक पूर्व प्रवृत्त समस्त नियम, इन नियमों के अंतर्गत आने वाले विषयों के संबंध में एतद्वारा निरसित किये जाते हैं :

परन्तु इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन दिया गया कोई भी आदेश या की गई कार्यवाही, इन नियमों के तत्स्थानी उपबंधों के अधीन दिया गया आदेश या की गई कार्यवाही समझी जायेगी।

(2) इन नियमों में दी गई कोई भी बात, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य पिछड़े वर्गों के लिए, राज्य शासन द्वारा समय-समय पर इस संबंध में जारी किये गये निर्देशों/आदेशों के अनुसार दिये जाने वाले उपबंधित अपेक्षित आरक्षण, शिथिलीकरण तथा अन्य शर्तों को प्रभावित नहीं करेगी।

छत्तीसगढ़ के राज्यपाल के नाम से तथा आदेशानुसार,
बसवराजु एस., सचिव.

अनुसूची-एक
(नियम 5 देखिये)

| स.क्र. | सेवा में सम्मिलित पदों का नाम | कुल पदों की संख्या | नियुक्ति प्राधिकारी | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स लेवल |
|--------|----------------------------------|-----------------------|-------------------------|--------------|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. | निरीक्षक (डी.एस.एफ.) | 20 | पुलिस महानिरीक्षक | तृतीय श्रेणी | लेवल-9 |
| 2. | उप निरीक्षक (डी.एस.एफ.) | 40 | उप पुलिस महानिरीक्षक | तृतीय श्रेणी | लेवल-8 |
| 3. | सहायक उप निरीक्षक (डी.एस.एफ.) | 80 | पुलिस अधीक्षक | तृतीय श्रेणी | लेवल-6 |
| 4. | प्रधान आरक्षक (डी.एस.एफ.) | 460 | -तदैव- | तृतीय श्रेणी | लेवल-5 |
| 5. | आरक्षक (डी.एस.एफ.) | 3136 | -तदैव- | तृतीय श्रेणी | लेवल-3 |
| 6 | सहायक आरक्षक | 1025 | -तदैव- | - | 4300/- प्रतिमाह पारिश्रमिक |

टीप- इन नियमों के तहत नियुक्त किये गये छत्तीसगढ़ सहायक सशस्त्र पुलिस बल (डिस्ट्रिक्ट स्ट्राइक फोर्स) संवर्ग की सेवा की अन्य शर्तें वही होंगी, जो छत्तीसगढ़ पुलिस कार्यपालिक बल के आरक्षक (जीडी) की हैं।

अनुसूची-दो
(नियम 6 देखिये)

| स.क्र. | सेवा में सम्मिलित पदों का नाम | कर्तव्य पदों की कुल संख्या | भरे जाने वाले कर्तव्य पदों की संख्या का प्रतिशत | | टिप्पणियां |
|--------|----------------------------------|----------------------------|---|---------------------------------------|------------|
| | | | नियुक्ति द्वारा (नियम 6(1)(क) देखिये) | पदोन्नति द्वारा (नियम 6(1)(ख) देखिये) | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. | निरीक्षक (डी.एस.एफ.) | 20 | — | 100: | — |
| 2. | उप निरीक्षक (डी.एस.एफ.) | 40 | — | 100: | — |
| 3. | सहायक उप निरीक्षक (डी.एस.एफ.) | 80 | — | 100: | — |
| 4. | प्रधान आरक्षक (डी.एस.एफ.) | 460 | — | 100: | — |
| 5. | आरक्षक (डी.एस.एफ.) | 3136 | — | 100: | — |
| 6. | सहायक आरक्षक | 1025 | — | — | — |

टीप—छत्तीसगढ़ सहायक सशस्त्र पुलिस बल "प्रधान आरक्षक (डी.एस.एफ.) (डिस्ट्रिक्ट स्ट्राइक फोर्स) संवर्ग" एवं अन्य वरिष्ठ पदों की पूर्ति, इस संवर्ग में पदस्थ अधिकारी/कर्मचारियों की पदोन्नति के आधार पर की जाएगी।

अनुसूची-तीन
(नियम 8 देखिए)

| स. क्र. | सेवा का नाम | सेवा में सम्मिलित पद का नाम | न्यूनतम सेवा अवधि | विहित शैक्षणिक अर्हता | चयन समिति |
|---------|---|-----------------------------|---|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. | छत्तीसगढ़ सहायक सशस्त्र पुलिस बल (डिस्ट्रिक्ट स्ट्राईक फोर्स) | आरक्षक (डी. एस.एफ.) | सहायक आरक्षक के रूप में 9 वर्ष का कार्य अनुभव | छत्तीसगढ़ राज्य स्थित किसी मान्यता प्राप्त संस्था / मंडल / विद्यालय से 5वीं कक्षा उत्तीर्ण. | (संबंधित रेंज पुलिस महानिरीक्षक द्वारा नामांकित) (1) पुलिस अधीक्षक –अध्यक्ष (2) अतिरिक्त पुलिस अधीक्षक / उप सेनानी अथवा उप पुलिस अधीक्षक / सहायक सेनानी स्तर के दो अधिकारी –सदस्य |

टीप –

- परंतु ऊपर उल्लेखित दो सदस्यों में से एक सदस्य, छत्तीसगढ़ सशस्त्र बल से होगा तथा अन्य सदस्य किसी अन्य जिले के पुलिस बल में पदस्था किया गया अधिकारी होगा। छत्तीसगढ़ सशस्त्र बल के अधिकारी का नामांकन, छत्तीसगढ़ सशस्त्र बल के पुलिस महानिरीक्षक/उप पुलिस महानिरीक्षक के परामर्श से किया जाएगा।
- चयन समिति में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों एवं अन्य पिछड़े वर्गों के प्रतिनिधित्व के संबंध में राज्य शासन के नियम लागू होंगे। साथ ही चयन समिति में एक सदस्य महिला अधिकारी का होना अनिवार्य है।
- सह-समिति शारीरिक माप तथा शारीरिक दक्षता परीक्षा के लिये तथा माप के अभिलेख रखने हेतु समिति के अध्यक्ष द्वारा आवश्यकतानुसार प्रारूप बनाया जा सकेगा। जिसमें कुछ सदस्य, छत्तीसगढ़ सशस्त्र बल से और कुछ सदस्य जिला पुलिस बल से लिए जाएंगे। इस समिति के सदस्य प्रदर्शनीय/मूल्यांकन के अभिलेख संधारण करने हेतु प्रमाणिकता के लिये उत्तरदायी होंगे। चयन समिति, उपर्युक्त मामलों में पुनः संचालित माप हेतु मुक्त होगी:
परंतु विभागाध्यक्ष, सामान्य अथवा विशेष आदेश द्वारा, उपर्युक्त चयन समिति से भिन्न चयन समिति भी गठित कर सकेगा।

अनुसूची-चार
(नियम 14 एवं 15 देखिये)

| स.क्र. | उस पद का नाम, जिससे पदोन्नति की जानी हो | उस पद का नाम, जिस पर पदोन्नति की जानी हो | पद के लिये पात्रता हेतु न्यूनतम अनुभव/सेवा की अवधि | विभागीय पदोन्नति समिति |
|--------|---|--|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. | उप निरीक्षक (डी.एस.एफ.) | निरीक्षक (डी.एस.एफ.) | 5 वर्ष | पुलिस महानिदेशक द्वारा नामांकित (1) पुलिस महानिरीक्षक — अध्यक्ष (2) उप पुलिस महानिरीक्षक स्तर के दो अधिकारी — सदस्य |
| 2. | सहायक उप निरीक्षक (डी.एस.एफ.) | उप निरीक्षक (डी. एस.एफ.) | 3 वर्ष | पुलिस महानिदेशक द्वारा नामांकित (1) वरिष्ठतम उप पुलिस महानिरीक्षक — अध्यक्ष (2) उप पुलिस महानिरीक्षक स्तर के दो अधिकारी — सदस्य |
| 3. | प्रधान आरक्षक (डी.एस.एफ.) | सहायक उप निरीक्षक (डी.एस.एफ.) | 5 वर्ष | रेंज पुलिस महानिरीक्षक/ उप पुलिस महानिरीक्षक द्वारा नामांकित (1) उप पुलिस महानिरीक्षक — अध्यक्ष (2) पुलिस अधीक्षक स्तर के दो अधिकारी — सदस्य |
| 4. | आरक्षक (डी.एस.एफ.) | प्रधान आरक्षक (डी.एस.एफ.) | 8 वर्ष | रेंज पुलिस महानिरीक्षक/ उप पुलिस महानिरीक्षक द्वारा नामांकित (1) पुलिस अधीक्षक — अध्यक्ष (2) अतिरिक्त पुलिस अधीक्षक स्तर का अधिकारी — सदस्य (3) उप पुलिस अधीक्षक स्तर का अधिकारी — सदस्य |
| 5. | सहायक आरक्षक | आरक्षक (डी.एस.एफ.) | 9 वर्ष | — |

टीप— पदोन्नति में न्यूनतम अनुभव/कालावधि में छूट के संबंध में राज्य शासन द्वारा जारी नियम लागू होंगे।

नमूना कार्ड
छत्तीसगढ़ सहायक सशस्त्र पुलिस बल (डिस्ट्रिक्ट स्ट्राइक फोर्स)

आरक्षक (डी.एस.एफ.) विभागीय चयन प्रक्रिया :

माह वर्ष

जिला

परीक्षा प्रवेश एवं प्रदर्शन पत्र/कार्ड क्रमांक

रोल नम्बर.....

सहायक आरक्षक का नाम

पदस्थापना जिला

संवर्ग- श्रेणी

पुरुष/महिला जन्मतिथि

शैक्षणिक योग्यता

शारीरिक दक्षता परीक्षा दिनांक परीक्षा स्थल.....

उम्मीदवार का हस्ताक्षर

दस्तावेज चेकिंग टीम प्रभारी के हस्ताक्षर

टीप — शारीरिक परीक्षा पूर्व यह कार्ड आवेदक को दिया जायेगा तथा शारीरिक दक्षता परीक्षा उपरांत उसके हस्ताक्षर लेकर वापस ले लिया जायेगा। लिखित परीक्षा के समय इस कार्ड पर उसके तथा परीक्षा कक्ष प्रभारी के हस्ताक्षर लिये जायेंगे।

हाल ही में खिंचाया
हुआ बिना रंगीन
चश्मा का पासपोर्ट
साईज का फोटो,
फोटो पर हस्ताक्षर
इस प्रकार करें कि
आधा हस्ताक्षर फोटो
पर और आधा

शारीरिक नापतौल का विवरण
छत्तीसगढ़ सहायक सशस्त्र पुलिस बल (डिस्ट्रिक्ट स्ट्राईक फोर्स)

उंचाईसे.मी.

सीना बिना फुलाये.....से.मी.

फुलाने परसे.मी.

नॉक-नी..... योग्य/अयोग्य

फ्लैट-फुट.....योग्य/अयोग्य

जांचकर्ता अधिकारी के हस्ताक्षर

परीक्षा विवरण

| स.क्र. | आईटम का नाम | समय/माप | प्राप्तांक | उत्तीर्ण/अनुत्तीर्ण | हस्ताक्षर |
|--------|---------------|---------|------------|---------------------|-----------|
| 1. | 100 मीटर दौड़ | | | | |
| 2. | 800 मीटर दौड़ | | | | |
| 3. | लम्बी कूद | | | | |
| 4. | उंची कूद | | | | |
| 5. | गोला फेंक | | | | |

1. क्या शारीरिक दक्षता परीक्षा में उपस्थित हुआ ?

यदि हां तो आवेदक के हस्ताक्षर.....

2. शारीरिक दक्षता परीक्षा प्रभारी के हस्ताक्षर

Atal Nagar, the 2nd June 2023

NOTIFICATION

No. F 2-05/2023/Home-2/SPS.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 15 of the Chhattisgarh Auxiliary Armed Police Force Act, 2011 (No. 19 of 2011), the State Government, hereby, makes the following rules relating to the recruitment, promotion and conditions of service etc. for the Chhattisgarh Auxiliary Armed Police Force (District Strike Force), namely:-

RULES

1. Short title, extent and commencement.- (1) These rules may be called the Chhattisgarh Auxiliary Armed Police Force (District Strike Force) Service (Recruitment, Promotion and Conditions of Services) Rules, 2023.

(2) They extend to the whole State of Chhattisgarh.

(3) They shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.

2. Definitions.- (1) In these rules, unless the context otherwise requires,-

- (a) “Appointing Authority” in respect of the post in the service means the authority empowered under the Chhattisgarh Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1966 to make appointments to the respective posts (as specified in column (4) of Schedule-I)
- (b) “Departmental Selection Process” means the procedure conducted for selection under rule 11;
- (c) “Departmental Promotion Committee” means the committee as specified in column (5) of Schedule-IV;
- (d) “First Stage” means Service evaluation, Physical Measurement;
- (e) “Government” means the Government of Chhattisgarh;
- (f) “Governor” means the Governor of Chhattisgarh;
- (g) “Other Backward Classes” means the Other Backward Classes of citizens as specified by the State Government vide Notification No. F-85-XXV-4-84, dated the 26th December, 1984, as amended from time to time;
- (h) “Second Stage” means the Physical Efficiency Test;
- (i) “Schedule” means the Schedule appended to these rules;
- (j) “Scheduled Castes” means the Scheduled Castes as specified in relation to this State under article 341 of the Constitution of India;
- (k) “Scheduled Tribes” means the Scheduled Tribes as specified in relation to this State under article 342 of the Constitution of India;
- (l) “State” means the State of Chhattisgarh;
- (m) “Selection Committee” means the Selection Committee as specified in column (6) of Schedule-III;
- (n) “Service” means the Chhattisgarh Auxiliary Armed Police Force (District Strike Force) Service.

(2) Words and expressions used in these rules but not specifically defined shall have the same meaning as defined under the Chhattisgarh Police Act, 2007 (No. 13 of 2007) and the Chhattisgarh Auxiliary Armed Police Forces Act, 2011 (No. 19 of 2011).

3. Scope and application.- Without prejudice to the generality of the provisions contained in the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, these rules shall apply to every member of the Service.

4. Constitution of the Service.- The Service shall consist of the following persons, namely:-

- (1) Persons, who at the commencement of these rules are holding substantively the posts specified in Schedule-I;
- (2) Persons, recruited to the service before the commencement of these rules; and

- (3) Persons, recruited to the service in accordance with the provisions of these rules.

5. Classification, pay scale etc.- The classification of the service, the number of posts included in the service and the scale of pay attached thereto shall be in accordance with the provisions contained in Scheduled-I.

Provided that the District Strike Force is a "Dying Cadre", in which the sanctioned posts of "Constable (D.S.F.)" cadres are filled under the provisions of the Chhattisgarh Auxiliary Armed Police Forces Act, 2011 (No.19 of 2011), the person appointed as a member of the "Chhattisgarh Auxiliary Armed Police Force (Assistant Constable)", who is presently employed shall be made through appointment. After appointment in this cadre, the posts that fall vacant due to the retirement, death etc. of the appointed/promoted officer/employee will automatically end in the cadre.

6. Method of appointment.- (1) Appointment to the service, after the commencement of these rules, shall be made by the following methods, namely:-

- (a) By appointment through Departmental Selection process;
- (b) By promotion of members of the service, as specified in column (2) of Schedule-IV.

- (2) The number of persons appointed under clause (a) or clause (b) of sub-rule (1) shall not at any time exceed the percentage as shown in Schedule-II, the number of duty posts as specified in Schedule-I.

- (3) Subject to the provisions of these rules, the method or methods of appointment to be adopted for the purpose of filling any particular vacancy or vacancies in the service, as may be required to be filled during any particular period of appointment and the number of persons to be appointed by each method, shall be determined on each occasion by the Head of the Department in consultation with the Government.

- (4) Notwithstanding anything contained in sub-rule (1), if in the opinion of the Head of the Department, the exigencies of the service so require, he may, with the prior concurrence of the Administrative Department, adopt such methods of appointment to the service other than those specified in the said sub-rule, as it may, by order issued in this behalf, prescribe.

- (5) For the purpose of filling of the posts through departmental selection process, a selection committee constituted by the concerned Range Inspector General of Police, who may adopt with the consent of the Government other reasonable standards besides the aforesaid standards.

- (6) At the time of appointment to the service, the provisions of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) (for the district concerned) and instructions (as amended) issued from time to time under the said Act by the General Administration Department of the Government shall apply.

7. Appointment in service.- (1) All appointments to the service, after the commencement of these rules shall be made by the Appointing Authority and no such appointment shall be made except after selection by any one of the methods of appointment specified in rule 6. The Appointment order shall be issued in seniority order in the selection list. The character verification and medical examination of the Assistant Constable shall be conducted prior to the issue of appointment order. An appointment order of the Assistant Constable shall be issued only after confirming no adverse remarks in character verification and finding fully fit as per prescribed measurements and he shall be informed to report to the Police Line.

- (2) Regarding the reservation for selection, compliance of the provisions of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) (for the district concerned) and instructions (as amended) issued from time to time under the said Act by the General Administration Department of the Government shall apply.

8. Conditions of eligibility of candidates for appointment.- (1) Must have completed at least 9 years of service in the post of Assistant Constable.

- (2) Assistant Constable should have good conduct and good past record.
- (3) Physical Qualification - Provisions applicable for the post of Police Executive Constable (GD) in the concerned district under the provisions of Chhattisgarh Police Executive Force, Constable (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 2007.
- (4) Educational Qualification - Must have passed 5th class examination from any recognized Institution/ Board.

9. Disqualification.- (1) Any attempt on the part of a candidate to obtain support for his candidature by any means, directly or indirectly, shall be held by the Appointing Authority to be a disqualification for appearing in the examination/selection.

(2) Any male candidate who is having more than one living wife and any female candidate who has married a man, who is already having a living wife, shall not be eligible for appointment in any service or post:

Provided that if the Government is satisfied that there were specific reasons for doing so, then the Government may give relaxation in the enforcement of this rule to such candidates.

(3) Any candidate shall not be appointed to any service or post until he/ she is declared mentally or physically fit and free from any mental or physical disability which can hinder the fulfillment of duty of any service or post in such medical examination as may be prescribed:

Provided that in exceptional cases a candidate may be given temporary appointment on any service or post before his medical examination under a condition that if he is found medically unfit, then his services may be terminated immediately.

(4) Any candidate shall not be eligible on such condition to any service or post, if the Appointing Authority is satisfied that, after due enquiry, which is considered necessary, he/she is not fit for such service or post.

(5) Any candidate who is convicted for any offence against women shall not be eligible for any service or post:

Provided that if such matter is pending in a court against the candidate, then matter of his appointment shall be kept in abeyance till the criminal matter is finally determined by the court.

(6) Any candidate, who is married, before the minimum age fixed for marriage shall not be eligible for any service or post.

10. The decision of the Appointing Authority regarding the eligibility of Assistant Constable shall be final.- The decision of the Appointing Authority/Selection Committee as to the eligibility or otherwise of the Assistant Constable for appearing in the Departmental Selection process shall be final and any such Assistant Constable who has not been found eligible by the Appointing Authority/Selection Committee to be included in the departmental selection process will not be allowed to appear in the departmental selection process.

11. Appointment by selection.- (1) Departmental selection program "Information" will be disseminated at the departmental level by the Police Headquarters / Range Office / concerned unit. The selection will be held simultaneously at all the respective district headquarters at the same time. In case of any specific law and order problem or any other problem, the Police Headquarters may make necessary amendment in the selection programs.

(2) The information will be issued only on the basis of the actual number of vacancies of the posts on the date of the notification issued at the departmental level. Keeping in view, the financial economy, joint information can be issued by the Police Headquarters.

(3) Out of the vacancies available for appointment, posts will be reserved for those Assistant Constables, who are member of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes under the provisions of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) (for the district concerned) and instructions (as amended) issued from time to time under the said Act by the General Administration Department of the Government shall apply.

- (4) Candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes declared by the Appointing Authority to be suitable for appointment to the service with due regard to the maintenance of efficiency of administration may be appointed to the vacancies reserved for the candidates of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes, as the case may be, under rule 13.
- (5) For reservation, the reservation roster and rules issued by the State Government from time to time for that district will be applicable.
- (6) The selection process will be adopted only in those districts where the staff is available on the post of Assistant Constable.
- (7) The process of selection by departmental appointment process under clause (a) of sub-rule (1) of rule 6 shall be as follows, namely:-

First Stage :-

(One) Service Evaluation (100 Marks) -

- (a) Calculating the length of service on the post of Assistant constable, assuming full service time, 05 marks will be given for each completed year. The maximum marks for the period of service will be 50.
- (b) For the reward received during the entire period of service, 03 marks will be given from the value of each award. The maximum marks for the reward will be 50.
- (c) 01 mark will be deducted for each absent month.
- (d) In respect of those Assistant Constable, who have been separated from the service and have come on humanitarian grounds in the petition after the order of the Appellate Authority, 05 marks will be deducted as Major Punishment.

On the basis of the above criteria, it will be mandatory for the Assistant Constable of unreserved category to get 40% marks and for the Assistant Constable of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes to get 30% marks in the examination of records. The Assistant Constable, who obtains the above marks will be included in the second stage (Physical Efficiency Test).

(Two) The scale of physical measurement -

The scale of physical measurement is compulsory for all the Assistant Constables. The scale of physical measurement will be the same as applicable to Police Executive Constable (GD) in the district concerned under the provisions of the Chhattisgarh Police Executive Force, Constable (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 2007.

Second Stage :-

(Three) Physical Efficiency Test -

Physical Efficiency Test is compulsory for all the Assistant Constables. Criteria for the physical efficiency test will be the same as applicable to Police Executive Constable (GD) in the district concerned under the provisions of the Chhattisgarh Police Executive Force, Constable (Recruitment and Conditions of Service) Rules, 2007.

(Four) Selection List (Maximum Marks 100) –

The select list shall be prepared on the basis of physical proficiency test-100 marks. The list in merit order shall be prepared on the basis of sum of total marks obtained in physical proficiency test. At first, a list of candidates eligible for unreserved posts from the candidates of all categories,

shall be prepared. The candidates of reserved category (Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes) shall also be included in this list, who are entitled for this on the merit basis and fulfill all the qualifications of unreserved posts. Separate lists shall be prepared for reserved posts from the remaining candidates (Assistant Constable) of Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes for their respective castes category.

(Five) Approval of the select list -

The select list having prepared immediately after the departmental selection process will be sent to Inspector General of Police range for approval along with entire requisite record as per Schedule prescribed by Police Headquarters. The range Inspector General of Police will issue approval order after examining the list prima facie but as per Schedule prescribed by Police Headquarters in any case. While approving the select list the range Inspector General of Police will examine that-

- (a) Is selection made as per rules?
- (b) Has rules regarding reservation in the selection been followed ?
- (c) Has any serious irregularity or any complaint been observed during the selection, which seems to be correct at prima facie ?
- (d) In these any other self-explanatory omission or error or carelessness being observed.

If range Inspector General of Police find above said error then he will issue a clear order for the cancellation of departmental selection proceedings. A copy of cancellation order shall also be endorsed to Police Headquarters. The selection process on the basis of arithmetical error shall only be cancelled unless it is not clear that there is an adverse effect on the selection of candidates due to this. The departmental selection proceedings cannot be cancelled on the basis of unapproved complaints or public gossip.

The select list shall be approved fully or it shall be cancelled in Toto. Range Inspector General of Police cannot give revaluation or re-examination order. Range Inspector General of Police may ask for all requisite records and rough works for scrutinization prior to approval.

12. List of candidates (Assistant Constable) recommended by the selection committee.— (1) The selection committee shall prepare and forward a list to the Appointing Authority a list arranged in order of merit of the candidates who have qualified by such standards as fixed by it and of the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes who through not qualified by that standard, are declared by the committee to be suitable for appointment to the service with due regard to the maintenance of efficiency of administration.

- (2) Subject to the provisions of these rules and the Chhattisgarh Civil Services (General Conditions of Service) Rules, 1961, the candidates will be considered for appointment to the available vacancies from the list in the order in which their names appear in the list.
- (3) The inclusion of Assistant Constable name in the list confers no right to appointment unless the Appointing Authority is satisfied, after such inquiry as may be considered necessary, that the Assistant Constable is suitable in all respect for appointment to the service.

13. Appointment to the service from the select list.— (1) Final selection list for appointment of "Constable (DSF)", will be prepared on the basis of marks obtained in physical efficiency test. The appointment will be made from the merit list subject to the availability of posts.

- (2) The mutual seniority of the candidates obtaining equal marks in total will be determined on the basis of their date of birth. The Assistant Constable of higher age will be considered as senior. If both, the date of birth and the obtained marks are same then the seniority will be determined on the basis of seniority in the post of Assistant Constable.

14. Appointment by promotion.— (1) There shall be constituted a Departmental Promotion Committee as per Schedule-IV for making a preliminary selection for promotion of eligible candidates.

However, if under this sub-rule, for the purpose of constitution of the committee, the provision of Section 8 of the Chhattisgarh Lok Seva (Anusuchit Jatiyon, Anusuchit Jan Jatiyon Aur Anya Pichhade Vargon Ke Liye Arakshan) Adhiniyam, 1994 (No. 21 of 1994) shall be adhered to. Also, It is mandatory to have separately representation of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes in the committee in compliance with the letter number F 13-8/2019/A.P./1-3, Nava Raipur Atal Nagar, dated 29.06.2020 issued by the Government of Chhattisgarh and it is mandatory to keep a woman member in the committee in compliance with the Letter No. F-13-8/2019/vk-iz/-1-3, Nava Raipur Atal Nagar, dated 27.08.2020 issued by the Government of Chhattisgarh.

- (2) The committee shall meet at intervals ordinarily not exceeding one year.
- (3) The tenure of the committee shall be one year from the date of its constitution or until it is reconstituted, whichever is earlier.
- (4) Promotion will be given according to the provisions of the Chhattisgarh Public Service (Promotion) Rules, 2003 and as per the criteria mentioned in the prevailing promotion rules for the equivalent post/service in the cadre of district force, GD.
- (5) The procedure for promotion in the vacancies will be as per the rules mentioned in sub-rule (4) and the instructions issued by the General Administration Department of the Government from time to time.

15. Conditions of Eligibility for Promotion.- (1) Subject to the provisions of sub-rule (2), the committee, shall consider the cases of all persons who on the 1st day of January of that year had completed such number of years of service as specified in column (4) of Scheduled-IV (whether officiating or substantive) in the post, from which promotion is to be made or on any other post and posts declared equivalent thereto by the Government and are within the zone of consideration in accordance with the provision of sub-rule (2).

Explanation: - Method of computation for eligibility for promotion- The period of qualifying service on the 1st January of the relevant year in which Departmental Promotion Committee is convened, shall be counted from the calendar year in which the public servant has joined the feeder cadre/part of the service/pay scale of the post and not from the date of joining of the feeder cadre/part of the service/pay scale of post.

- (2) Promotion will be given according to the provisions of the Chhattisgarh Public Service (Promotion) Rule, 2003 and as per the criteria mentioned in the prevailing promotion rules for the equivalent post/service in the cadre of district force, GD.
- (3) Promotion will be given in accordance with the reservation roster prescribed by the Government.
- (4) For the promotion in the each post/rank of the service, attain the pre-promotion training shall be mandatory.

16. Preparation of list of suitable candidates for Promotion.- (1) The Departmental Promotion Committee shall prepare a list of such persons who fulfill the conditions prescribed in Rule 14 above and who are considered suitable by the committee for promotion to the service.

Calculation of the number of vacancies for promotion during the concerned year for which the promotion process is to be calculated i.e. 1st January to 31st December due to existing and retirement and promotion to higher pay scale of higher cadre/part of service/post, vacancies will be determined by adding 25% (unforeseen) more than the expected vacancies. Vacant posts will be decided according to the reservation roster.

- (2) The said list shall be prepared in according to the provisions of the Chhattisgarh Public Service (Promotion) Rule, 2003 and criteria mentioned of prevailing promotion rules for the equivalent post/service in the cadre in District Force G.D. Cadre. The criterion for preparation of select list of person for promotion shall be seniority subject to fitness.

- (3) At the time of preparation of the select list in accordance with the Chhattisgarh Civil Service (General Condition of Services) Rule, 1961, the name of the employees included in the list shall be placed in the order of seniority in the service or posts as specified in column (2) of Schedule-IV.

Explanation:- A person, whose name is included in select list but who is not promoted during the validity of list, shall have no claim to seniority over those considered in a subsequent selection merely by the fact of his earlier selection.

17. Select/Fit List.- (1) The list as finally approved by Additional Director General of Police (Administration)/Inspector General of Police Range/ Deputy Inspector General of Police, shall be the select/fit list for promotion of the member of service from the post mentioned in column (2) of Schedule-IV to the post mentioned in column (3) of the said Schedule.

- (2) Before the select/fit list is prepared by the Departmental Promotion Committee, he will also have to work as a Revised Departmental Promotion Committee (Review D.P.C.), i.e. whose names have been left out for consideration in the earlier departmental promotion committee or whose service if there is any change in the service-record, the name of such employees will be considered by the committee.
- (3) The select/fit list for promotion shall ordinarily be valid from the date of its preparation till the publication of new fit list or for a period of 18 months, whichever is earlier:

Provided that, in the event of grave lapse in the conduct performance of duties on the part of any person included in the select/fit list a special review of the select/fit list may be made and if it thinks fit, remove the name of such person from the select/fit list.

- (4) The select/fit list of the employees found suitable for promotion will be issued by the competent authority mentioned in the prevailing promotion rules in the district force GD for equivalent posts/service in the cadre. Pre-promotion training for promotion of selected officers/employees to higher posts will conducted in the training institution. After the above training, by issuing a fit list by Competent Authority as per rules, cadre wise promotion will be given to the vacant posts in the same order in which the name of the suitable employee is in the fit list.

After the expiry of the fit list, if any officer/employee is not promoted and the officer/employee involved in pre-promotion training who has not been able to get promotion, then his name will be included in the service in the order of seniority while preparing the new fit list. No officer/employee will be eligible to be given the benefit of promotion or seniority on the basis of the fit list of the previous year, but after his name appears in the new fit list, where his seniority order has been fixed, he will be given the same level of benefit of the seniority provided that he will not be given any major punishment during the said period and no departmental inquiry, criminal cases is under consideration or pending against him. If any officer/employee is impounded with major punishment during this period, his/her name will be removed from the fit list. It will be necessary for such officer/employee to be suitable for getting promotion by appearing in the re-scheduled selection process. The process of preparation and revision of fit list will be done every year. The officer/employee will not be bound by opportunities to appear in the selection process for promotions.

18. Appointment to the service from the select/fit List.- (1) The person included in the select/fit list will be appointed to the post of the service cadre in the same order in which their name, as per the provisions of Chhattisgarh Civil Service (Promotion) Rules, 2003 and as per the criteria mentioned in prevailing promotion rules in district force GD cadre for promotion in equivalent posts/service, have come in the list.

- (2) It shall not ordinarily be necessary to consult the departmental promotion committee before the appointment of a person whose name is included in the select/fit list to the service unless during the period intervening between the inclusion of his name in the select/fit list and the

date of proposed appointment there occurs any deterioration in his work which, in the opinion of the Appointing Authority is such as to render him unsuitable for appointment to the service.

19. General Instructions.- (1) The appointment of candidates (Assistant Constable) shall be made by unit head as per 100 point roster in seniority order.

- (2) All the records and rough work of the departmental selection process will be kept safe. It can be destroyed only after 3 years of the completion of this selection process provided that no enquiry regarding selection is in process or proposed or pending as court case.
- (3) All the records should be written with ink or a ball pen.
- (4) For the uniformity and transparency in physical measurement and physical efficiency test, the format of the sample of multipurpose card may be prescribed by the department.
- (5) The filling of "Head Constable (DSF)" and other senior posts will be done on the basis of promotion of officers/employees posted in Chhattisgarh Auxiliary Armed Police Force, (District Strike Force) cadre. The promotion will be done by the Range Inspector General of Police.
- (6) A-part from the appointment of Chhattisgarh Auxiliary Armed Police Force, (District Strike Force) "Constable (DSF)" the remaining service terms, duties, conditions and allowances etc. will be the same as those of the constables (G.D.) of Chhattisgarh Police Executive Force posted in these districts.
- (7) There will be no transfer of the personnel appointed in the Chhattisgarh Auxiliary Armed Police Force (District Strike Force) cadre to the equivalent post cadre.
- (8) Employees promoted in Chhattisgarh Auxiliary Armed Police Force (District Strike Force) cadre will be transferred to the equivalent post cadre (District Strike Force) only.
- (9) Relaxation in Physical Efficiency Test - In respect of disabled/ injured employees and pregnant women during the discharge of duty, considering the merits and demerits, Range Inspector General of Police will be the Competent Authority to give necessary relaxation in physical efficiency test.

20. Interpretation. - If any question arises with regard to the interpretation of these rules, then it shall be directed to the Government, whose decision thereon shall be final.

21. Relaxation:- Nothing in these rules shall be construed to limit or abridge the power of the Governor to deal with the case of any person to whom these rules apply, in such a manner as may appear to him to be just and equitable:

Provided that the case shall not be dealt with any manner less favorable to him than that provided in these rules.

22. Repeal and Saving.- (1) All rules corresponding to these rules and in force immediately before commencement of these rules are hereby repealed in respect of matters covered by these rules:

Provided that any order made or action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made or taken under the corresponding provisions of these rules.

- (2) Nothing in these rules shall affect the requisite reservation, relaxation and other conditions for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and the Other Backward Classes in accordance with the instructions/orders issued by the State Government from time to time in this regard shall not affect

By order and in the name of the Governor of Chhattisgarh,
BASAVARAJU S., Secretary.

SCHEDULE-I

(See rule 5)

| S. No. | Name of the post included in the service | Total Number of duty Posts | Appointing Authority | Classification | Pay Matrix Level |
|--------|--|----------------------------|------------------------------------|----------------|-------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. | Inspector (D.S.F.) | 20 | Inspector General of Police | Class-III | Level- 9 |
| 2. | Sub-Inspector (D.S.F.) | 40 | Deputy Inspector General of Police | Class-III | Level- 8 |
| 3. | Assistant Sub-Inspector (D.S.F.) | 80 | Superintendent of Police | Class-III | Level- 6 |
| 4. | Head Constable (D.S.F.) | 460 | --do-- | Class-III | Level- 5 |
| 5. | Constable (D.S.F.) | 3136 | --do-- | Class-III | Level- 3 |
| 6. | Assistant Constable | 1025 | --do-- | - | 4300/- per month Remuneration |

Note :- The other conditions of service of Chhattisgarh Auxiliary Armed Police Force (District Strike Force) cadre appointed under these rules shall be the same as that of Constable (GD) of Chhattisgarh Police Executive Force.

SCHEDULE-II

(See rule 6)

| S. No. | Name of posts included in the service | Total number of duty posts | Percentage of number of duty posts to be filled | | Remarks |
|--------|---------------------------------------|----------------------------|---|-----------------------------------|---------|
| | | | By direct Appointment (See rule 6 (1) (a)) | By Promotion (See rule 6 (1) (b)) | |
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. | Inspector (D.S.F.) | 20 | - | 100 % | - |
| 2. | Sub-Inspector (D.S.F.) | 40 | - | 100 % | - |
| 3. | Assistant Sub- Inspector (D.S.F.) | 80 | - | 100 % | - |
| 4. | Head Constable (D.S.F.) | 460 | - | 100 % | - |
| 5. | Constable (D.S.F.) | 3136 | - | 100 % | - |
| 6. | Assistant Constable | 1025 | - | - | - |

Note :- Chhattisgarh Auxiliary Armed Police Force, "Head Constable (DSF) (District Strike Force) Cadre" and other senior posts will be filled on the basis of promotion of officers/employees posted in this cadre.

SCHEDULE-III

(See rule 6)

| S. No. | Name of the Service | Name of the Post included in the service | Minimum service period | Educational qualification prescribed | Selection Committee |
|--------|---|--|---|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. | Chhattisgarh Auxiliary Armed Police Force (District Strike Force) | Constable (D.S.F.) | 9 years works experience as the Assistant Constable | Passed 5th class from a recognized institution / board / school located in the State of Chhattisgarh | (1) Superintendent of Police-Chairman (2) Two Officer of the rank of Additional Superintendent of Police / Deputy Commandant or Deputy Superintendent of Police / Assistant Commandant - Member (Nominated by concerned Range Inspector General of Police) |

Note :-

- (1) Provided that out of the two members mentioned above, One member shall be from the Chhattisgarh Armed Force and the other member shall be an officer posted in the police force of any other district. The nomination of an officer of the Chhattisgarh Armed Force will be made in consultation with the Inspector General of Police/ Deputy Inspector General of Police Chhattisgarh Armed Force.
- (2) The rule of the State Government shall be applicable in relation to the representation of Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes in the selection committee. Also it is mandatory to have a women officer in the selection committee.
- (3) For Co-Committee physical measurement and physical efficiency test and for keeping records of measurement, a draft shall be made by the Chairman of the committee as required, in which some members shall be taken from Chhattisgarh Armed Force and some members shall be taken from District Police Force. The member of this committee shall be responsible for the authenticity of maintaining the records of the exhibit/evaluation. The selection committee shall be free to conduct the measurement again in the above cases:

Provided that the head of the department may by general or special order, constitute a selection committee other than the aforesaid selection committee.

SCHEDULE-IV

(See rule 14 and 15)

| S.No. | Name of the post from which promotion is to be made | Name of the post to which promotion is to be made | Minimum experience/length of service to be eligible for the post | Departmental promotion committee |
|-------|---|---|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. | Sub-Inspector (D.S.F.) | Inspector (D.S.F.) | 5 years | (1) Inspector General of Police – Chairman (2) Two Officer belonging to the level of Deputy Inspector General of Police - Member. Nominated by the Director General of Police |
| 2. | Assistant Sub-Inspector (D.S.F.) | Sub-Inspector (D.S.F.) | 3 years | (1) Senior Deputy Inspector General of Police- Chairman. (2) Two Officer belonging to the level of Deputy Inspector General of Police- Member. Nominated by the Director General of Police. |
| 3. | Head Constable (D.S.F.) | Assistant Sub - Inspector (D.S.F.) | 5 years | (1) Deputy Inspector General of Police – Chairman (2) Two Officer belonging to the level of Superintendent of Police - Member. Nominated by the Range Inspector General of Police/ Deputy Inspector General of Police. |
| 4. | Constable (D.S.F.) | Head Constable (D.S.F.) | 8 years | (1) Superintendent of Police – Chairman (2) Officer belonging to the level of Additional Superintendent of Police - Member (3) Officer belonging to the level of Deputy Superintendent of Police - Member Nominated by the Range Inspector General of Police/ Deputy Inspector General of Police. |
| 5. | Assistant Constable | Constable (D.S.F.) | 9 years | - |

Note:-The rules issued by the State Government regarding relaxation in minimum experience/period in promotion shall be applicable.

SPECIMEN CARD**Chhattisgarh Auxiliary Armed Police Force (District Strike Force)**

Constable (D.S.F.) Departmental Selection Process : Month Year

District Examination admission and exhibition letter/card

No. Roll No.

Name of the Assistant Constable.....

Posting District.

Category- Class

Male/Female Date of Birth

Educational Qualification.....

Date of P.E.T. Place of Examination

Signature of the Candidate

Signature of documents Scrutinizing Team In-charge

Recent Passport size photo without wearing any colour spectacle. Sign on photo in such a way that half of the signature is on photo and the other half is on application.

Note:- Before physical examination this card shall be given to the applicant and After physical Proficiency Test, his Signature shall be taken back. The Signature of him and In charge of the Examination shall be taken on this card at the time of Written Examination.

DETAILS OF PHYSICAL MEASUREMENT**Chhattisgarh Auxiliary Armed Police Force (District Strike Force)**

Height Cms.

Chest without Expansion..... Cms.

With Expansion Cms.

Knock Knee Fit/Unfit

Flat Foot Fit/Unfit

Signature of Measuring Officer

Details of Examination

| S. No. | Name of Item | Time/ Measurement | Marks Obtained | Passed/ Failed | Signature |
|--------|----------------|-------------------|----------------|----------------|-----------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 1. | 100 Meter Race | | | | |
| 2. | 800 Meter Race | | | | |
| 3. | Long Jump | | | | |
| 4. | High Jump | | | | |
| 5. | Shot Put | | | | |

1. Has appeared in Physical Efficiency Test?

If Yes, then Signature of the Candidates:

2. Signature of Physical Examination In-Charge.....